

— почетным званием «Почетный работник высшего профессионального образования

- Российской Федерации
- почетным званием «Почетный работник науки и техники Российской Федерации»
- награжденным знаком «За развитие научно-исследовательской работы студентов»
- награжденным знаком «За милосердие и благотворительность»
- награжденным знаком «Отличник здравоохранения»;
- награжденным знаком «Отличник физической культуры и спорта»;
- Почетной грамотой Министрства образования и науки Российской Федерации

В случаях аттестации педагогических работников в целях установления квалификационной категории (первой или высшей), награжденных наградами, педагогический работник в аттестационную комиссию представляет вместе с заявлением копии документов о награде, заверенные подписью руководителя и печатью организации, осуществляющей образовательную деятельность, а также представление, характеризующее профессиональную деятельность педагогического работника, подписанное руководителем организации, осуществляющей образовательную деятельность, и согласованное с выборным органом первичной профсоюзной организации.

8.5. Педагогический работник, имеющий первую или высшую квалификационную категорию по высшей квалификационной категории, может подать заявление на прохождение аттестации в целях установления одной из высшей квалификационной категории по другой должности при совпадении профилей преподаваемых предметов или профилей деятельности, в том числе, в случае, если на высшую квалификационную категорию педагогический работник претендует впервые, не имея первой категории.

8.6. Если у педагогических работников срок действия квалификационной категории истек (или истекает в течение первого года со дня выхода на работу) во время:

- 1) длительной (более трех месяцев) нетрудоспособности;
- 2) отпуска по уходу за ребенком;
- 3) длительной командировки на работу по специальности в российские образовательные организации за рубежом;
- 4) длительного отпуска сроком до одного года в соответствии с законодательством;
- 5) прохождения военной службы по призыву,

Таким образом, возможно, сохранить (установить) уровень оплаты труда в соответствии с имеющейся ранее квалификационной категорией на срок не более 1 года.

Оплата труда в вышеперечисленных случаях устанавливается приказом руководителя образовательной организации по согласованию с профсоюзным комитетом с момента выхода педагогического работника на работу.

Данный порядок может применяться в отношении педагогических работников, возобновивших педагогическую работу после ее прекращения в связи с реорганизацией (ликвидацией) образовательной организации.

Срок, на который оплата труда сохраняется с учетом имеющейся квалификационной категории, может быть увеличен коллективным договором

8.7. В случае истечения срока действия квалификационной категории у педагогических работников, которым до пенсии по старости остался один год и менее, работодателем по согласованию с профсоюзным комитетом этим работникам до наступления пенсионного возраста сохраняется уровень оплаты труда в соответствии с имеющейся ранее квалификационной категорией.

8.8. Работникам образовательной организации, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается повышенная оплата труда в размере от 4 до 12 процентов должностного оклада (в соответствии с Перечнем работ с неблагоприятными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты работникам, специалистам и служащим с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, утвержденными приказом Министерства СССР от 20 августа 1990 года № 579) (с последующими изменениями) по результатам специальной оценки условий труда.

8.9. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, квалификационных требований, установленных Единым квалификационным справочником должностей